



izquierda **unida** los verdes  
convocatoria por andalucía

**MOCION QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL DE IZQUIERDA UNIDA PARA EL  
PROXIMO PLENO ORDINARIO, SOBRE:  
PRESENCIA DE TODAS LAS FUERZAS POLITICAS Y REPRESENTANTES DE LOS  
TRABAJADORES EN LAS DECISIONES DE LA BOLSA DE EMPLEO**

**EXPOSICION DE MOTIVOS**

Con esta moción queremos que no se hable más de enchufismo, dejando claro que la Bolsa de Empleo Municipal debe ser lo más transparente posible.

Por todo ello, el Grupo Municipal de Izquierda Unida, eleva al Pleno la siguiente propuesta.

**MOCIÓN**

Que todas las fuerzas políticas con representación, el Comité de Empresa del Ayuntamiento y una Comisión elegida entre los propios componentes de la Bolsa entren en las decisiones de los contratados de la Bolsa de Empleo Municipal. Aunque el PP tenga mayoría y pueda imponer su criterio, por decisión democrática del pueblo, queremos que el resto de fuerzas puedan comprobar que todo se hace correctamente, para lograr que todos los valverdeños tengan oportunidades de entrar a trabajar, dependiendo solamente de los puntos obtenidos por la Baremación y no por otras circunstancias. Con esto acabaríamos con la actual rumorología acerca de la Bolsa de empleo, ya que no se sabe muy bien como otorga la actual Comisión Mixta de Expertos los puntos que pueden ser decisivos a la hora de entrar a trabajar. Creemos que para que sea totalmente transparente debe haber representación de los grupos que forman la oposición para que podamos ver con claridad la objetividad al conceder dichas puntuaciones.

Hacemos además algunas propuestas para mejorar la actual baremación de la Bolsa:

- Quien mienta en sus datos personales será expulsado de la bolsa y se le denunciara por fraude.

- Que nadie esté más de 6 meses contratado, pues la Bolsa de Empleo se creó para ayudar temporalmente a personas necesitadas y no para mantenerlas. Con esto se permitirá la rotación de trabajadores para que la gran mayoría de ciudadanos accedan a él.
- Que nadie pueda volver a trabajar hasta pasado el doble del tiempo que se llevó contratado.
- Que el personal fijo tenga su puesto de trabajo asegurado. Pudiendo ser despedido solo temporalmente por motivos económicos, sin posibilidad de ser sustituido. Se propondrá antes del despido una reducción de la jornada laboral.

**Atentamente,**

**Sonia Ponce Rodríguez**

**Portavoz de IU LV-CA de Valverde del Camino**

**Teléfono de Contacto: 644433856**